

Plaza a cubrir:	Técnico/a de 1ª (temporal) del Área Económica y de Capital Humano
Referencia:	FCH TEP.5
Nº Convocatoria:	31/2022

Se evaluarán preferentemente las solicitudes de personas que, cumpliendo el perfil requerido para la plaza, tengan reconocida la condición legal de discapacidad en un nivel igual o superior al 33 por 100. En caso de que ninguno de estos candidatos o candidatas reúna los requisitos necesarios, se procederá a evaluar el resto de las solicitudes recibidas.

#### DESCRIPCIÓN DEL PUESTO A CUBRIR:

##### MISIÓN

Bajo dependencia de la Jefatura de Capital Humano, gestión y administración del equipo vinculado directa o indirectamente a la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR).

##### FUNCIONES

- Participar en el diseño y ejecución del Plan de Formación en función de las necesidades identificadas. Gestión y seguimiento de las acciones formativas. Definición y gestión informes relativos a la formación desarrollada: participación, cursos recibidos, finalizados etc y evaluación del Plan de Formación del equipo del PRTR.
- Gestión de las convocatorias de personal y becas asociadas al PRTR: elaboración de bases de convocatorias organización y desarrollo de pruebas de selección participación en las entrevistas, participación en el proceso y publicación de información relativa a las candidaturas, entrevistas de salida, etc.
- Implantación de un sistema de indicadores de gestión de personal para la elaboración de planes de desarrollo.
- Gestión de la prevención de riesgos laborales: Colaborar con el Servicio de Prevención para implementar las medidas preventivas y seguimiento del Plan de Prevención de Riesgos Laborales.
- Participación en el diseño, desarrollo e implementación de políticas de gestión del equipo de la FB, Plan de Igualdad, comunicación interna etc.
- Coordinación del proceso global de la nómina, garantizando el cumplimiento de la normativa vigente en materia de beneficios sociales, impuestos y Seguridad Social
- Participación en la planificación de recursos humanos, plantillas y costes de personal.
- Cualquier otra función encomendada por la Subdirección y la Dirección.

##### PERFIL REQUERIDO

- Titulación de Grado universitario (también antiguas Diplomaturas y Licenciaturas) en Derecho, Administración y Dirección de Empresas, Relaciones Laborales, Psicología, Sociología y Ciencias Políticas y de la Administración
- Experiencia de, al menos 3 años, adquirida en áreas o departamentos de Recursos Humanos de las tareas anteriormente descritas.

### SE VALORARÁ

- Experiencia en gestión de recursos humanos obtenida en el ámbito de la Administración General del Estado y/o el sector público institucional.
- Formación específica y experiencia en el ámbito del derecho laboral y de la normativa fiscal aplicable a retribuciones.
- Experiencia en implantación y evaluación de la transferencia de planes de formación.
- Experiencia en implantación y seguimiento de planes de desarrollo y evaluación del desempeño
- Experiencia en elaboración de informes y asesoramiento en materia de derecho laboral, relaciones laborales, así como en prevención de riesgos laborales.
- Cursos de perfeccionamiento, máster de postgrado y/o títulos de experto universitario relacionados con las necesidades del puesto de trabajo a cubrir
- Disponibilidad inmediata

### CONDICIONES DEL PUESTO

- Contrato temporal de duración determinada para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. (Disposición adicional quinta del Real Decreto-ley 32/2021), con categoría profesional Técnico/a de 1ª
- Sueldo Bruto Anual: 30.245,98 €
- Ubicación del puesto de trabajo: sede de la Fundación Biodiversidad en Madrid
- Fecha de incorporación prevista: enero 2023
- Duración prevista: 3 años